

- Présidence :** M. Gilles Rouffignat
- Membres présents :** Mmes. Véronique Autexier, Isabelle Bonneau, Marion Moine,
MM. Olivier Blancheton, Patrick Bourgoïn, Pascal Chardat, Laurent Fouché, Thierry Gobry, Nicolas Michel, Max Roulon, Jean-François Selle, Bernard Vaillant, Hervé Zago.
- Membres absents :** Mme. Karine Vergnaud (excusée),
MM. Marcel Buisson, (excusé), David Ferrand (excusé), Patrick Frugier, (excusé), Vincent Goupillat, (excusé), Philippe Andrieux (empêché).
- Invités présents :** Mme. Vanessa Juge,
MM. Saïd Ennjimi, David Wailliez.
MM. Jonathan Blondy, Serge Dorain, Thibaut Gabard, Pierre Larrouy, Mattéo Requena.
- Invités Excusés :** M. Michel Piat.

SOMMAIRE

1° Introduction

- Accueil,
- Formalités : validation PV N°12 (04/04/2022),
- Civilités.

2° Sujet(s) « Pour décision »

- Lieu et date AG,
- Lieu et date des manifestations de fin de saison (Champions Div's et Critérium à 7).

3° Sujet(s) « Pour information et échanges »

- Organisation des manifestations de fin de saison
- Point d'activité SRL
- Plan de relance de l'arbitrage
- Point sur le plan d'actions ETD 16
- Point d'étape stratégie RH 2022/2023

4° Échanges avec S. Ennjimi, Président LFNA

Accueil :

- le Président remercie les participants de leur présence et excuse les personnes qui lui ont fait part de leur absence,
- il souhaite la bienvenue au Président de la LFNA et à David Wailliez membre du Comité de direction en charge de l'arbitrage qui interviendront en 2^e partie de réunion.

Formalités : le Comité de direction entérine la validation du [PV N°12 \(04/04/2022\)](#).

Civilités : le Président et les membres du Comité de direction expriment :

Leurs condoléances attristées à Jean-Louis Paud (commission SRL) pour le décès de sa mère.

Leurs vœux de rétablissement à :

- **Patrick Frugier** (commission technique, formation, labellisation).

Leurs sincères remerciements :

- **Aux membres du Comité de direction présents aux ½ finales de coupes** : Jean-François Selle, Bernard Vaillant, Marcel Buisson et Max Roulon,
- **Ceux qui ont remis les dotations de l'action Octobre rose** : Marion Moine (La Roche-Rivières), Jean-François Selle (Luxé), Patrick Frugier (Châteauneuf), Marcel Buisson (Nanteuil Verteuil), Véronique (Chasseneuil).
- **Aux clubs pour le gain de 11% de licenciés réalisé cette année.** Cela les récompense des efforts faits pour accueillir et encadrer les équipes et les écoles de football. Leur rôle dans le développement du foot et des licenciés est primordial.

Leurs souhaits de bienvenue à trois stagiaires qui nous rejoignent jusqu'à mi-juin :

- **Priscilla Delage,**
- **Charles Bayle,**
- **Hugo Lapaire.**

SUJET(S) « POUR DECISION »

1° - Manifestations de fin de saison. (J.Blondy/L.Fouché)

Le pôle Compétitions propose le planning de fin de saison suivant :

- **Critérium à 7** : samedi 28 mai à La Rochefoucauld
- **Champions Div's** : samedi 18 juin à Chasseneuil

Compte tenu des décisions déjà prises, le tableau récapitulatif des manifestations de fin de saison est le suivant.

manifestations	date	lieu
Finales coupes Séniors	samedi 14 mai	Angoulême stade Lebon
Finales coupes Jeunes	jeudi 26 mai	Terres de Haute Charente (FCCL)
Finales Critérium à 7	samedi 28 mai	La Rochefoucauld
Journée nationale des débutants	samedi 04 juin	Angoulême « 3 Chênes »
½ finales Champions Div's	dimanche 12 juin	dans les clubs (cf classement à l'indice)
Finales Champions Div's	samedi 18 juin	Chasseneuil

Décision 01 : le Comité de direction valide ces propositions et le planning.

2° - Organisation de l'assemblée générale 2022 (G.Rouffignat)

Sujet évoqué au Comité de direction du 04/04/2022, mais ajourné faute d'informations suffisantes.

L'objectif est d'organiser une seule assemblée générale en septembre qui regroupera l'AG ordinaire de fin de saison et l'AG financière.

Le Comité a reçu deux propositions de dates et de lieux et remercie les clubs concernés.

Décision 02 : le Comité de direction décide de tenir l'AG 2022 le vendredi 23/09/2022 à Ruffec.

SUJET(S) « POUR INFORMATION ET ECHANGES »

3° - Activité de la commission Statut, Règlements, Litiges (S.Dorain)

Serge Dorain animateur de la commission évoque l'activité de la commission.

Dossiers traités	140
Réserves Avant Match	55
Equipes sanctionnées	8
Réclamations	16
Equipes sanctionnées	3
Evocations	34
Divers (Matches Covid-Arrêtés-Courriers-etc)	35

4° - Plan de relance de l'arbitrage (B.Vaillant – J.BLondy)

Point de départ de la réflexion

- Baisse du nombre de licenciés arbitres (- 10,8 %),
- Manque de jeunes arbitres pour « couvrir » les compétitions jeunes,
- Effectif du corps arbitral qui vieillit,
- Faible nombre d'arbitres féminines.

Axes prioritaires d'amélioration

- Recruter et fidéliser → relance de la dynamique des effectifs,
- Rajeunir les effectifs → « couvrir » les compétitions jeunes,
- Développer l'arbitrage féminin → enjeu de demain.

Neuf actions prioritaires

1. Recrutement d'un BP JEOBS « arbitrage »,
2. Intervention dans la section sportive M. de Valois (partenariat ACFC),
3. Intensifier les interventions dans les clubs (labels, sensibilisation...),
4. Moderniser la communication (ex : parrainage),
5. Convention UNSS pour former de jeunes officiels,
6. Formation des arbitres bénévoles,
7. Intervention dans les clubs féminins,
8. Favoriser les évolutions rapides d'arbitres si possible (passerelle),
9. Intervention BMF universitaire.

Nos ambitions

- Retour à l'effectif de juin 2020 → + 20 arbitres,
- « Couvrir » les compétitions jeunes,
- Recruter 10 arbitres féminines (sur 2 saisons).

Le Président remercie tous ceux qui ont participé à la réflexion et salue notamment l'aide précieuse de Sandra Renon (CTRA LFNA). Il encourage tous les acteurs de ce plan à s'engager avec conviction pour réaliser les objectifs et leur souhaite la plus grande réussite.

5° - Plan d'actions ETD 16 (V.Juge – T.Gabard)

L'équipe technique départementale présente son plan d'actions pour la fin de saison et la prochaine (2022/2023).

La relance du foot féminin : LA priorité N°1 des prochaines saisons

- Augmenter et adapter notre offre de pratique,
- Augmenter le nombre d'EFF,
- Suivre et accompagner les clubs dans le recrutement et la fidélisation des joueuses,
- Former des éducateurs-éducatrices-dirigeants-dirigeantes à la pratique féminine (PFFD, module animatrice).

Le projet RTJ Partenaires

- Construire un réseau fort entre les clubs et le District → RTJ maillon fort du club,
- Animer et développer le réseau RTJ partenaires,
- Construire ensemble les projets de demain.
- Améliorer le niveau :
 - Structuration des clubs,
 - Centre de perf (U13),
 - Critères de détections,
 - Travail collaboratif entre les clubs,
 - Formation continue des acteurs du foot.

Les Centres de perfectionnement

L'objectif est d'augmenter le niveau de compétence générale en menant plusieurs types d'actions :

- Faire progresser un maximum d'enfants,
- Animer et faire progresser le réseau d'éducateurs dans les secteurs,
- Perfectionner les catégories U12 – U13 : joueurs/ses ET éducateurs,
- Mise en place des centres depuis le lundi 14 mars,
 - Le lundi soir (travail technique),
 - 1 séance par mois jusqu'au mois de juin,
 - 2 séances la saison prochaine,
 - Animation par la commission Technique, formation, labellisation avec le soutien de l'Équipe Technique Départementale 16.

Le Président remercie l'ETD 16 et Jonathan Blondy qui ont participé à la définition de ce plan. Il réaffirme à tous les acteurs de ce plan la nécessité de s'engager sans réserve pour la mise en place des actions et leur souhaite la plus grande réussite. Il réaffirme également LA priorité N°1 au développement du foot féminin.

6° - Point sur la stratégie RH 2022/2023 (J.Blondy)

Pour accompagner notre volonté de développement et de structuration au service des clubs, le District recrute deux apprentis supplémentaires pour la prochaine saison.

Rappel des objectifs du plan de recrutement :

- Professionnaliser l'instance,
- Soutenir les commissions et les bénévoles dans leurs missions,
- Développer les actions du District au service des clubs,
- Avoir un maillage optimal du territoire,
- Anticiper les besoins des clubs,
- Structurer le District dans une volonté de développement.

Stratégie de recrutement :

- Un apprenti BP JEPS « arbitrage et technique »,
- Un apprenti « marketing et communication ».

À ce jour nous avons reçu trois candidatures. L'objectif est de recruter dans l'été de façon à être opérationnel dès le début de la saison 2022/2023

INFORMATIONS DIVERSES - ÉCHANGES

7° - Gouvernance

Remise des dotations de l'action Octobre rose → à faire avant 15 mai

- SC Mouthiers : D. Ferrand
- Sud Charente : O. Blancheton
- Brie : M. Roulon

Réunion LFNA avec les clubs de Charente : le 1^{er} juin à Jarnac.

AG LFNA 25/06/2022. La LFNA recherche des bénévoles dans chaque District pour participer à l'organisation de cette manifestation.

8° - Intervention S.Ennjimi.

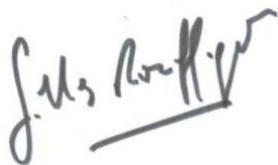
Le Président de la Ligue a fait le point sur les sujets suivants : le fonctionnement de la Ligue (licences, compétitions, finances, tarification), l'évolution des faits disciplinaires, l'arbitrage, le bénévolat, le développement du foot féminin, la structuration des clubs, la réforme fédérale des compétitions qui sera présentée à l'AG FFF des 18 et 19 juin, la faiblesse des infrastructures. Il a répondu aux questions et demandes de précisions des membres du Comité de direction.

RÉCAPITULATIF DES DÉCISIONS DU COMITÉ DE DIRECTION - N°13 DU 25/04/2022

DOSSIER POUR DÉCISION	Décision	Pilote
PV N° 12 (04/04/2022)	Validé	G.Rouffignat
Date et lieux des finales fin de saison	Validé	J.Blondy
Assemblée générale 2022	Validé	JF.Selle
DOSSIER POUR INFORMATION		
Octobre rose	À faire	Les référents concernés
Réunion LFNA/clubs	À faire	G.Rouffignat
AG LFNA	À faire	JF.Selle

Le prochain Comité de direction se tiendra fin mai (date non définie à ce jour).
Plus rien n'étant à l'ordre du jour, la séance est levée à 21h 45.

Le Président
Gilles Rouffignat



Le Secrétaire Général
Jean-François Selle

