

« Proche des clubs, à l'écoute et utile »

Programme de la liste conduite par
Gilles Rouffignat

Août 2020

Mesdames, Messieurs les Président(e)s de clubs,

Conduire une liste, c'est bien entendu **choisir une équipe** avec qui vous avez envie de construire et de partager 4 ans de votre vie.

Conduire une liste, c'est aussi **élaborer un Projet**, garant que le District sait où il veut aller. A contrario, une liste sans projets serait la garantie d'un avenir sans visibilité et d'un pilotage à vue.

Avec notre équipe, nous avons défini un projet qui s'inscrit dans la continuité d'« Horizon 2020 ». Nous l'avons d'ailleurs appelé « **Trajectoire 2024** » pour montrer la continuité de la dynamique engagée depuis 4 ans.

La crise que nous traversons me renforce dans l'idée que **notre Projet ne doit pas être figé pour 4 ans, mais qu'il doit pouvoir s'adapter, s'actualiser, s'enrichir, en fonction des événements.**

S'il n'y a qu'une chose qui ne changera pas dans les 4 ans à venir, ce sera notre **volonté renforcée d'être « proche des clubs, à l'écoute et utile »**. J'en serai la garant.

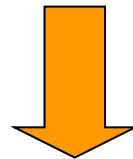
Gilles Rouffignat,

Tête de liste de « Trajectoire 2024 »

Généralités

Pourquoi un projet ?

- **Choisir notre avenir** et non le subir
- **Afficher clairement nos ambitions**, les partager et les faire partager
- **Donner une nouvelle impulsion** à notre discipline



Donner du sens à notre action

Utilité d'un projet ?

EN INTERNE

le cadre de référence dans lequel va s'inscrire notre action pour les 4 ans à venir



→ ***mobiliser et fédérer les énergies***

EN EXTERNE

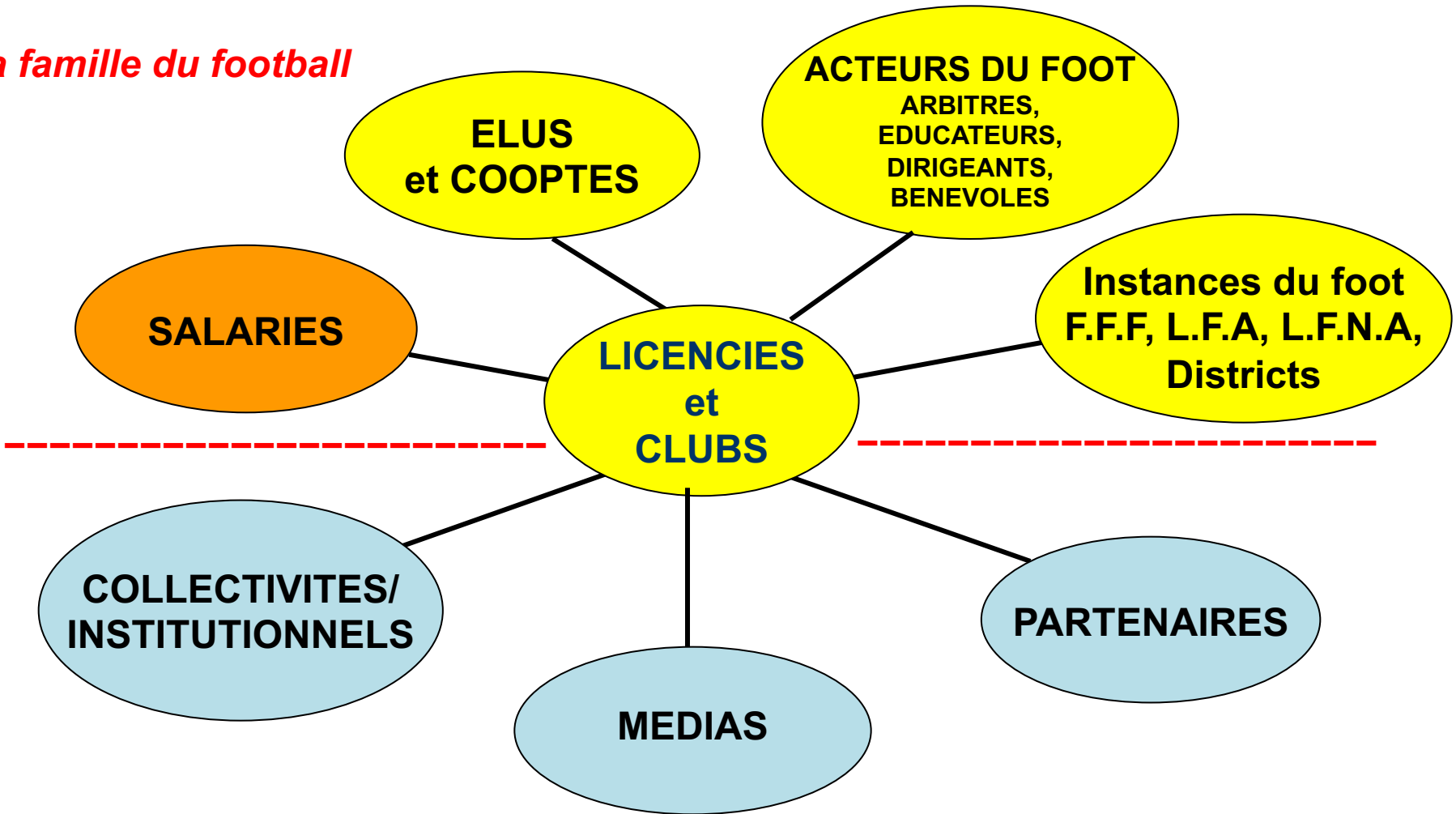
un outil pour communiquer auprès du grand public, collectivités, institutions, partenaires et médias



→ ***promouvoir notre discipline, nos actions***

Notre champ de réflexion

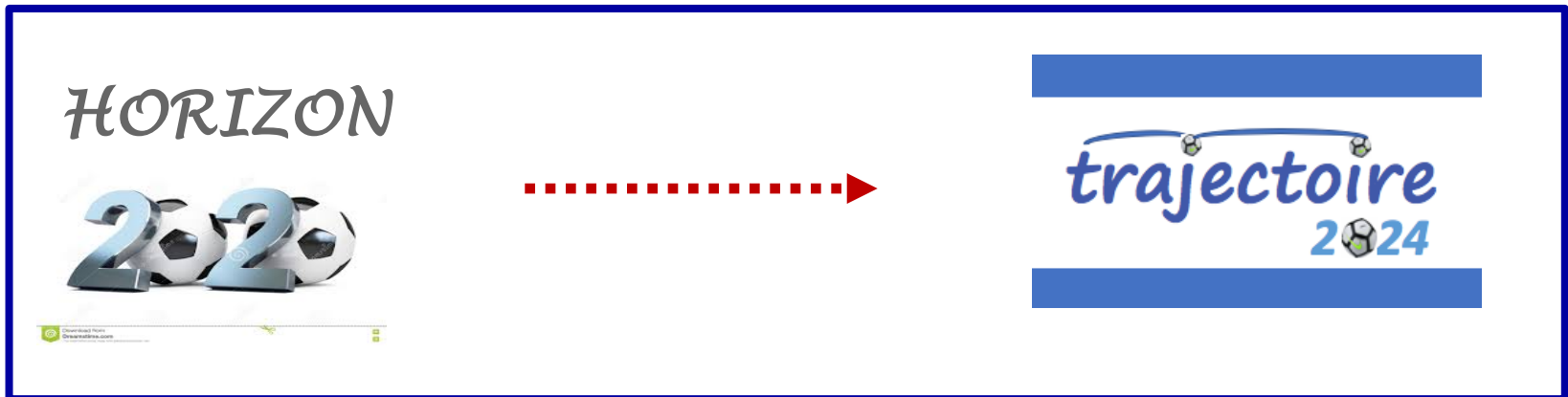
La famille du football



Notre environnement

« Proche des clubs, à l'écoute et utile »

Une évolution...pas la révolution

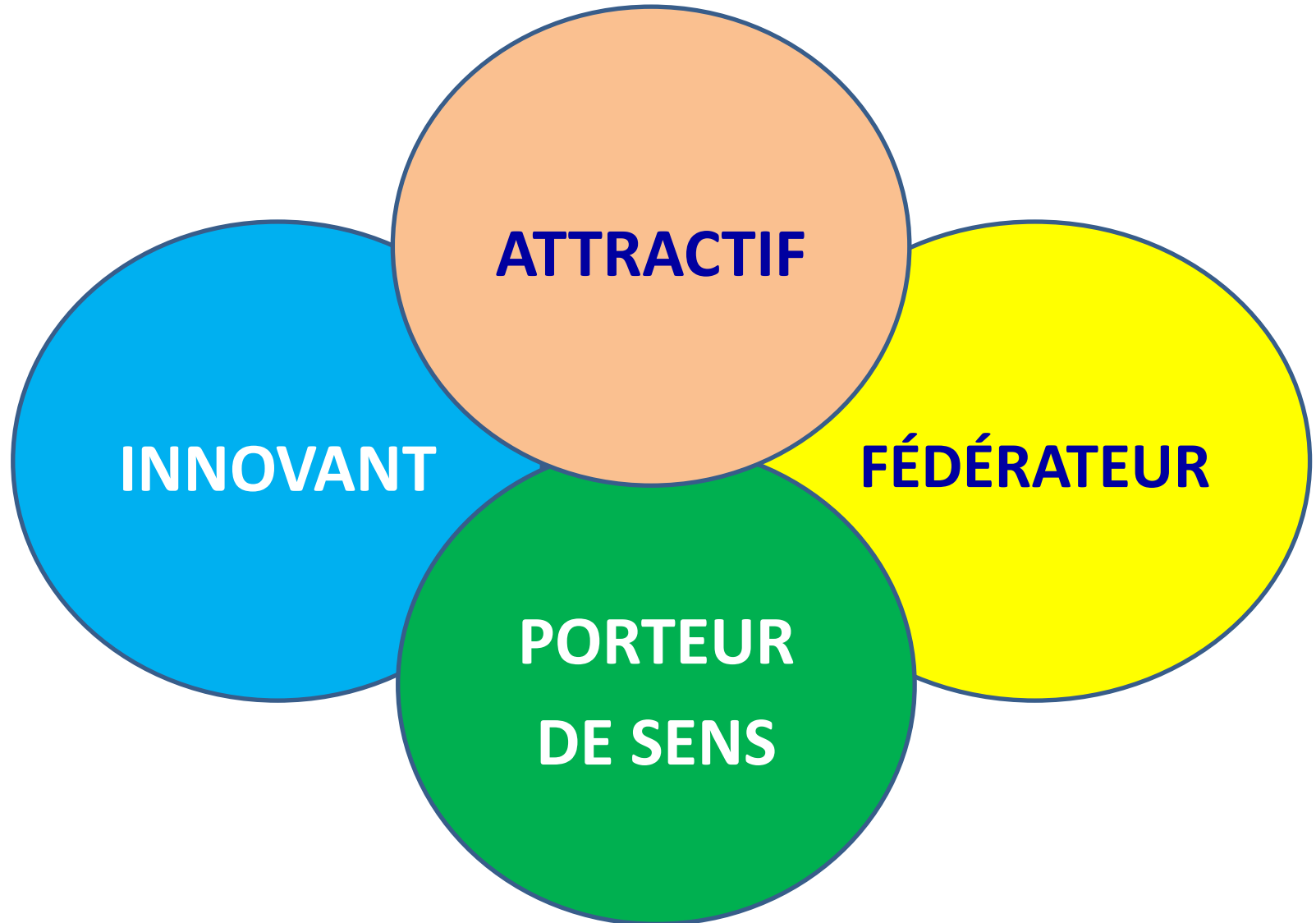


Poursuivre ce qui fonctionne bien...

...améliorer ce qui peut l'être...

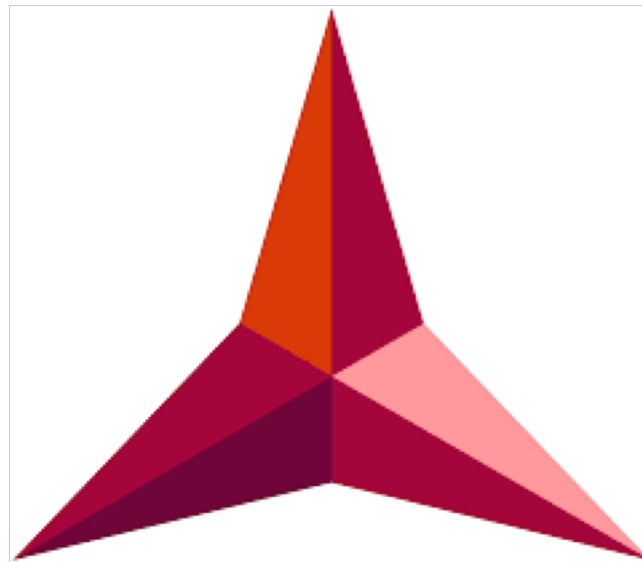
...et intégrer des nouveautés.

Un projet qui se veut...



Un projet à 3 dimensions

SPORTIF



HUMAIN

VALEURS

Le cadre général du projet

Notre finalité

Etre perçu comme un District de football responsable et innovant dans ses activités et son fonctionnement :

- offrir une pratique de football élargie et diversifiée,
- garantir des règlements et du respect de l'éthique sportive,
- être centré sur un service de qualité à ses usagers (clubs et licenciés)

SPORTIF
DÉVELOPPEMENT
FIDÉLISATION

- faciliter les relations avec les usagers (clubs et licenciés)
- optimiser les moyens à sa disposition
- être conscient des problématiques de la société
- être acteur de la vitalité de son territoire
- être connu et reconnu par les instances du football et son environnement

HUMAIN
VALEURS
CITOYENNETÉ

3 orientations majeures

1°

**FAIRE DES CLUBS
DE VRAIS
PARTENAIRES,
ACTEURS DE LA
VIE DU DISTRICT**

***Etre utile au
football, aux
clubs et aux
licenciés***

2°

**RECHERCHER EN
PERMANENCE LA
SATISFACTION
DE TOUS LES
ACTEURS DU FOOT**

**3° DEVELOPPER UNE IMAGE POSITIVE
DU FOOTBALL, DES CLUBS ET DU DISTRICT**

- **Renforcer** la proximité et l'utilité aux clubs
- **Encourager** l'innovation et le prise d'initiatives
- **Gérer sainement** * avec rigueur et transparence
- **Communiquer** de façon réactive et régulière
- **Capitaliser** sur nos bonnes relations avec les instances du football (FFF, LFA, LFNA)

* *Gestion sportive, administrative et financière*

5 ambitions pour la famille du foot

Ambition « licenciés et clubs »

Des licenciés satisfaits et passionnés regroupés dans des clubs structurés et accueillants.

Ambition « élus et cooptés »

Des élus et des cooptés responsables, engagés, intègres et solidaires.

Ambition « salariés »

Un personnel compétent, polyvalent, au service des clubs.

Ambition « éducateurs, arbitres dirigeants et bénévoles »

Des acteurs formés, encadrés, engagés, au service des clubs et des licenciés.

Ambition « instances du foot »

Etre reconnu comme un District innovant, partie prenante de la politique fédérale et régionale.

3 ambitions pour notre environnement

Ambition « partenaires »

Etre un vecteur de communication attractif dans une relation gagnant/gagnant

Ambition « collectivités et institutionnels »

Etre connu, reconnu et utile au développement de nos territoires.

Ambition « médias »

Entretenir des relations de confiance et de transparence pour leur donner envie de parler « foot ».

Un projet concret et utile

Un projet qui repose sur 4 piliers

SPORTIF
et
FORMATION

CLUBS
et
PRATIQUANTS

RESSOURCES
et
ORGANISATION

CITOYENNETE
et
VALEURS

PILIER
SPORTIF et FORMATION

Notre ambition

Redonner au football départemental toutes ses lettres de noblesse

Nos défis

- Augmenter l'attractivité de notre sport
- Renforcer la performance des clubs

Nos leviers

- S'appuyer sur la politique Fédérale et Ligue
- La formation
- Utiliser la compétence de nos cadres techniques et de notre réseau d'éducateurs

Nos actions prioritaires

- **Former**
 - Plan de formation PFFD
 - Modules thématiques (gardien de buts)
 - Encadrement des stages arbitres par des arbitres Fédéraux

- **Labelliser**
 - Label Jeunes
 - Label Seniors
 - Label E.F.F (Écoles de foot féminine)

- **Innover**
 - U13 Score Challenge
 - Soutien aux Écoles de foot en milieu rural

Nos actions prioritaires (suite)

- **Détecter**
 - Stages, centres de perfectionnement, sélections....
- **Séduire et Fidéliser**
 - Champion Div's (finales Séniors)
 - Coupes Charente Féminines Jeunes U9/U11 et U14/U17
 - Diversification des pratiques
 - Foot d'éveil et foot à l'école (U6/U9)

PILIER

CLUBS et PRATIQUANTS

Notre ambition

Des licenciés satisfaits, passionnés, regroupés dans des clubs structurés

Nos défis

- Donner envie aux clubs de devenir des partenaires, associés à la vie du District
- Rechercher en permanence la satisfaction de tous les acteurs du football
- Inverser la courbe de la baisse de licenciés

Nos leviers

- Renforcer la proximité et l'utilité aux clubs
- La formation
- Aider les clubs à se structurer (formation, labellisation)
- Consulter les clubs chaque fois que nécessaire

Nos actions prioritaires

- Consulter les clubs → les « Assises du football Charentais »
- Maintenir les référents par secteur (répartition à redéfinir)
- Organiser des réunions de secteurs thématiques (1/saison/secteur)
- Initier des réunions de Présidents de clubs (2/saison)
- Sensibiliser les licenciés aux aspects Santé, hygiène, prévention
- Maintenir le groupe miroir (composition et fréquence à redéfinir)
- Mettre en place des sondages d'Intérêt Collectif (S.I.C)
- Ouvrir une réflexion sur les problématiques des clubs ruraux de « petite taille »
- Amicale des Pdt de clubs

PILIER
CITOYENNETÉ et VALEURS

Notre ambition

Que football soit un réel acteur de la construction de notre société

Nos défis

- affirmer le rôle citoyen du football
- faciliter le lien social, la mixité, le vivre ensemble
- améliorer les comportements de tous les acteurs (y compris parents et accompagnateurs)
- être acteur du rayonnement de notre territoire

Nos leviers

- Proximité avec les clubs
- Développer une image positive du football et du District
- Valoriser les initiatives des clubs
- Communication

Nos actions prioritaires

- Promouvoir le Plan éducatif Fédéral (PEF)
- Récompenser le Fair play
- Tenir un observatoire des incivilités et de la violence
- Valoriser le bénévolat et l'engagement
- Prendre en compte les problématiques environnementales
- S'associer à de grandes causes nationales (Octobre rose et Féminines), Téléthon...
- Poursuivre la réflexion sur la licence à points

PILIER

RESSOURCES *et* ORGANISATION

Nos ambitions

- Des élus et des cooptés responsables, engagés, intègres et solidaires
- Un personnel compétent, polyvalent, au service des clubs
- Des acteurs formés, encadrés, engagés, au service des clubs et licenciés
- Etre un vecteur de communication attractif dans une relation gagnant/gagnant
- Entretien des relations de confiance et de transparence avec les médias

Nos défis

- **optimiser l'organisation, les moyens humains, les moyens financiers (District et clubs)**

Nos leviers

- **Gestion saine et rigoureuse**
- **Former pour renforcer la compétence**
- **Etre innovant et solidaire**

Nos actions prioritaires

- Promouvoir le Plan de formation des dirigeants (PFFD)
- Mettre en place des référents arbitres par clubs (D1 et D2)
- Prévoir une formation des nouveaux secrétaires (et Pdt) de clubs
- Assurer un encadrement de qualité pour les stages d'arbitres
- Augmenter le nombre de dirigeant(e)s licencié(e)s
- Créer un centre de ressources pour aider les clubs à se structurer
- Proposer des chartes : élu...joueurs...dirigeants...supporters
- Rénover notre gouvernance :
 - Adapter et préciser le rôle de nos structures de décision
 - Se doter d'un règlement intérieur
- Développer le partenariat
- Intensifier les contacts avec notre environnement : médias, élus locaux, leaders d'opinion...

Le sens de notre projet

Ce que véhicule le Projet

NOUS PARTAGEONS
UNE PASSION
COMMUNE

NOUS SOMMES
TOUS ACTEUR
DE NOTRE AVENIR

VOLONTÉ DE CONSTRUIRE
AVEC ET POUR LES CLUBS

FAIRE ÉVOLUER LES
MENTALITÉS EST
UNE NÉCESSITÉ

IL FAUT DONNER
DU SENS
A NOTRE ACTION

Notre état d'esprit

Nos 12 « travaux d'Hercule »

- Former
- Accompagner
- Soutenir
- Associer
- Encourager
- Inciter
- Fidéliser
- Récompenser
- Valoriser
- Innover
- Transmettre des valeurs
- Rassembler

*Une équipe au service
de notre projet*

- notre priorité : **l'EFFICACITE**
- une ligne de conduite : **l'EXIGENCE**
- notre ciment : **la F.I.E.R.T.É**
- une équipe **compétente, complémentaire et soudée**
- un fonctionnement **responsable et participatif**
- des **valeurs partagées** pour bien fonctionner en équipe

LA RECHERCHE D'EFFICACITE



ELARGIR
LA
CONCERTATION



FACILITER
LES PRISES
DE DÉCISION



RENFORCER
LE
PILOTAGE

Notre ciment : la F.I.E.R.T.É

FIERTÉ
de servir
le football



FIERTÉ
de représenter
le District

FIERTÉ
de faire partie
de notre équipe

Notre équipe

COMPÉTENTE

- Personnes d'expérience (50% d'anciens élus)
- Compétences reconnues
- Issues de clubs
- Savoir faire

COMPLÉMENTAIRE

- Equilibre anciens et nouveaux (50/50)
- Femmes et hommes
- Jeunes...et moins jeunes
- 3 novices
- Toutes les familles

SOUDÉE

- Des valeurs partagées
- Envie de s'engager
- Acceptation des règles de fonctionnement
- Signature de la charte de l' élu

Nos valeurs partagées

Loyauté

+

Confiance

+

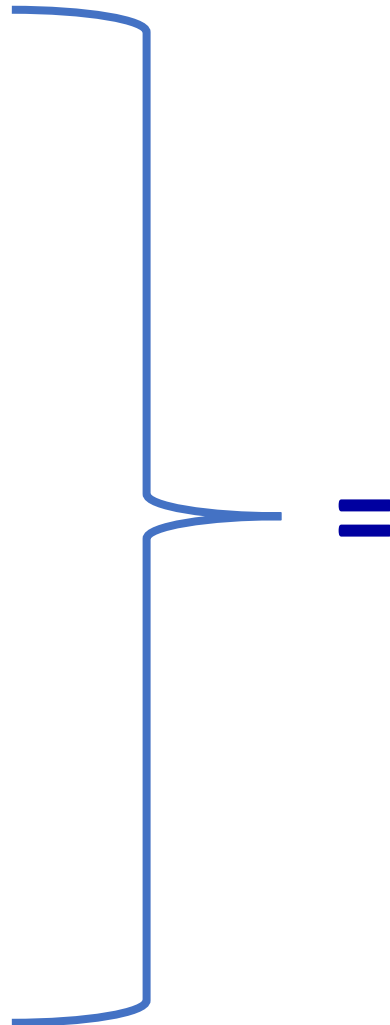
Franchise

+

Respect

+

Solidarité



**EFFICACITÉ
ET
PLAISIR**

Nos obligations d'élu(e)

EXEMPLAIRE

IRRÉPROCHABLE

SOUCIEUX DE L'INTÉRÊT GÉNÉRAL

INTÈGRE

ÉQUITABLE

Les 10 engagements de l'élu(e)

- 1. Je respecterai** dans mes actes et mes propos les valeurs de notre équipe et les ambitions du Projet Trajectoire 2024
- 2. Je travaillerai** dans l'intérêt général en plaçant l'intérêt des clubs avant ceux du mien
- 3. J'appliquerai** en toute circonstance les consignes de discrétion, de réserve et de confidentialité liées à ma fonction
- 4. Je défendrai** avec loyauté et solidarité les décisions prises par les instances : Bureau, Comité directeur, Comités de coordination, Cellule de crise
- 5. Je serai** le référent de plusieurs clubs et je m'engage à les visiter chacun, au minimum 1 fois par saison (match, réunions, AG, remise médailles...)
- 6. Je participerai** activement (sauf cas de force majeure) aux manifestations du District : finales coupes jeunes, finales coupes seniors, finales coupes féminines, Champions Div's, Journée des débutants
- 7. J'assisterai** aux assemblées générales annuelles du District
- 8. J'animerai** une commission et participerai à d'autres si nécessaires
- 9. Je respecterai** les procédures et les règles de fonctionnement fixées par le District
- 10. Je contribuerai** par toute mission ponctuelle au bon fonctionnement du District

Plan d'actions 2020/2021

Nos 10 priorités 2020/2021

1. **Consulter les clubs** → « les assises du football charentais »
2. **Redéfinir** la procédure de gestion des intempéries
3. **Réunir** les référents arbitres par club (D1 et D2)
4. **Organiser** 3 réunions de prévention « sport santé »
5. **Mettre à l'honneur** 1 dirigeant bénévole par mois
6. **Faire découvrir** le Futnet et le Foot en marchant
7. **Rencontrer** tous les nouveaux Président(e)s et secrétaires de clubs
8. **Répartir** les membres du Comité Directeur par clubs (référents)
9. **S'associer** à une grande cause (ex : Octobre rose)
10. **Engager** une réflexion sur notre organisation administrative

Nos structures

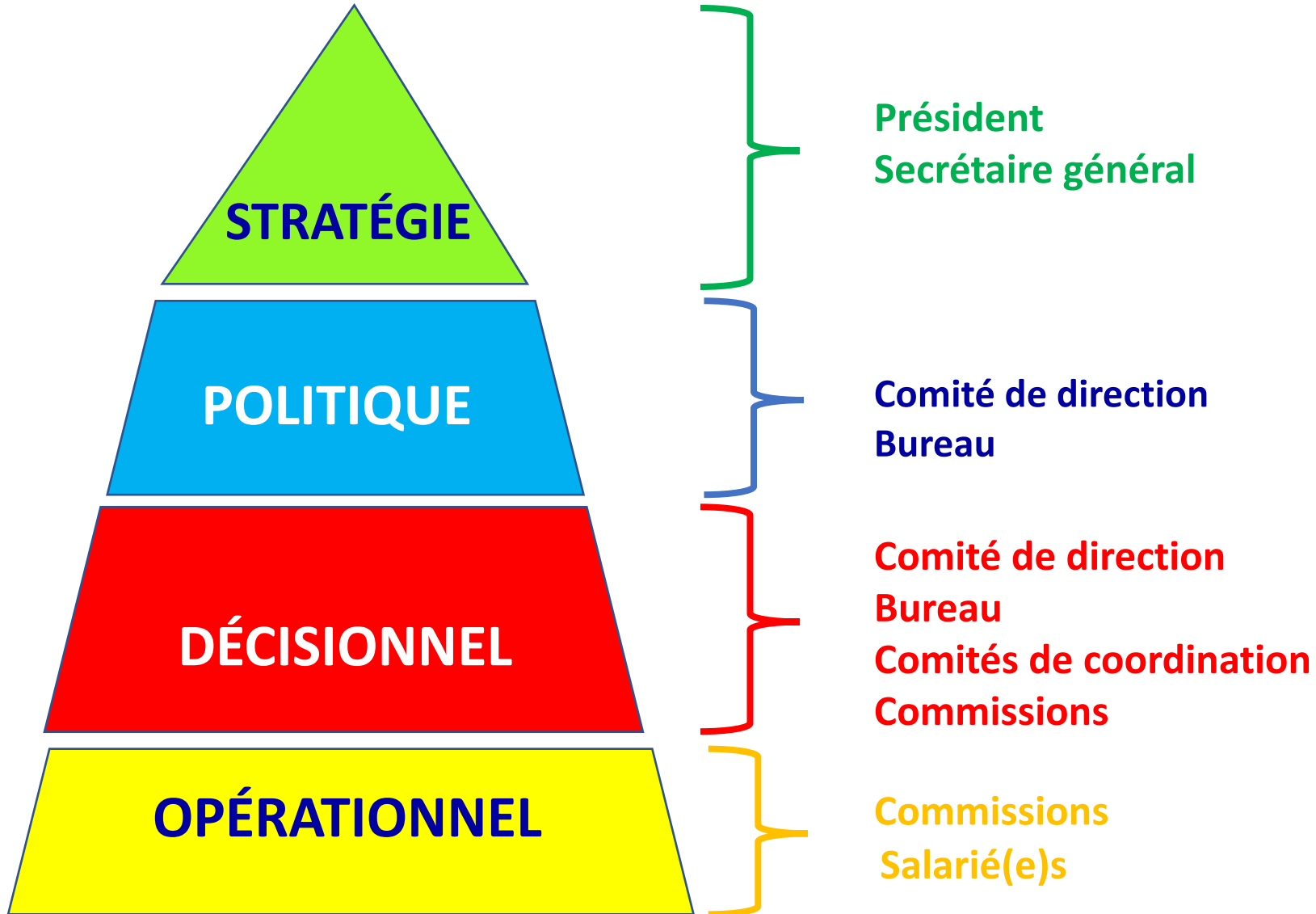
Rénover notre fonctionnement et nos structures

- **Comité directeur = les 23 élus**
- **4 pôles avec à leur tête un Vice-Pdt responsabilisé** → *coordinateur et animateur de son pôle*
- **les commissions sont TOUTES animées par des élus** (hors les Juridictions → *indépendance*)
- **des instances supports** pour accompagner les clubs et fluidifier la prise de décision

Nos structures

ÉTAT	STRUCTURES
INCHANGEES	Comité de direction Bureau
NOUVELLES	Comités de coordination Centre de ressources Cellule de crise
A AFFINER	Commissions Groupe miroir Référents de clubs

Pyramide de réflexion/décision



Des instances supports

- **4 Comités de coordination** → *préparer et faciliter la prise de décisions*
 - Sportif et Éducatif
 - Finances et Gestion
 - Arbitrage et Officiels
 - Football et Citoyenneté
- **1 centre de ressources** → *être toujours + utile aux clubs*
- **1 groupe miroir** → *associer les clubs*
- **1 cellule de crise** → *gérer les cas conflictuels urgents*

Participants (5)

- Le Président
- Le Secrétaire général
- Le Vice-Président du pôle « Sportif et éducatif »
- L'animateur commission « technique-formation-labellisation »
- L'éducateur de la liste

Ressources

- Techniciens
- *Le Vice-Président Arbitrage (si nécessaire)*
- *L'animateur de la commission S.R.L (si nécessaire)*

Missions

- Définir la politique sportive : formations, pratiques..
- Gérer les désaccords sportifs entre clubs et District

Périmètre d'action

- le sportif (seniors, jeunes, féminines, autre pratiques...)
- le technique
 - formations
 - détections...sélections
- la labellisation des clubs
- suivi des contrats d'objectifs

Participants (4)

- Le Président
- Le Secrétaire général
- Le Vice-Président du pôle « Finances, Procédures, Gestion »
- Le Trésorier

Ressources

- Secrétaire comptable

Mission

- Favoriser le pilotage financier du District

Périmètre d'action

- Finances
- Investissements
- Situation financière des clubs
- Contrôle de gestion
- Subventions
- Contrats objectifs
- A.N.S
- Partenariat

Participants (4)

- Le Président
- Le Secrétaire général
- Le Vice-Président du pôle « Arbitrage et officiels »
- L'arbitre de la liste

Ressources

- Présidents des commissions « Discipline », « Appel »
- Animateur de la commission « Délégués »

Mission

- Proposer les actions nécessaires au développement de l'arbitrage (recrutement, formations, accompagnement...)
- Aplanir toute difficulté entre le corps arbitral et les autres composantes du District (clubs...joueurs...)

Périmètre d'action

- Tout sujet qui concerne l'arbitrage

Participants (4)

- Le Président
- Le Secrétaire général
- Le Vice-Président du pôle « Foot et Citoyenneté »
- L'animateur de la commission « Valeurs-Fair Play-Éthique »

Ressources

- Président de la commission « Discipline »

Mission

- Faciliter la gestion des problèmes liés aux comportements et à l'éthique
- Proposer les actions correctrices ou de promotion

Périmètre d'action

- Incivilités
- Valeurs
- Fair-play
- Éthique

10 Experts au service des clubs pour les aider dans la structuration de leur projet associatif :

- **Structuration des clubs** : JF.Selle
- **Formation** : JF.Selle et S.Dorain
- **Finances** : S.Dorain
- **Règlementation** : JJ.Raboisson
- **F.M.I** : JC.Guiguen
- **P.E.F** : V.Goupillat
- **Arbitrage** : L.Fouché
- **Communication** : G.Rouffignat
- **Réseaux sociaux** : M.Moine
- **Sécurité** : M.Buisson
- **Médical** : P.Bourgoin

Participants

- Le Président
- Le Secrétaire général
- Les 4 Vice-Présidents
- **Représentants de 12 clubs**
 - **2 → chpt national**
 - **2 → chpt Ligue**
 - **8 → chpt District**
 - **2 de D1**
 - **2 pour D2**
 - **2 pour D3**
 - **2 pour D4/D5**

Ressources

- La chargée de missions
- La commission Innovation

Mission

- Etre à l'écoute des clubs et les associer au fonctionnement du District

Périmètre d'action

- Tout ce qui concerne la vie des clubs...leurs relations avec le District...avec les instances
- Tout sujet relevant de l'innovation
 - réflexions sur projets
 - formation
 - ...

CELLULE DE CRISE

Participants

- Le Président
- Le Secrétaire général
- Les 4 Vice-Présidents

Ressources

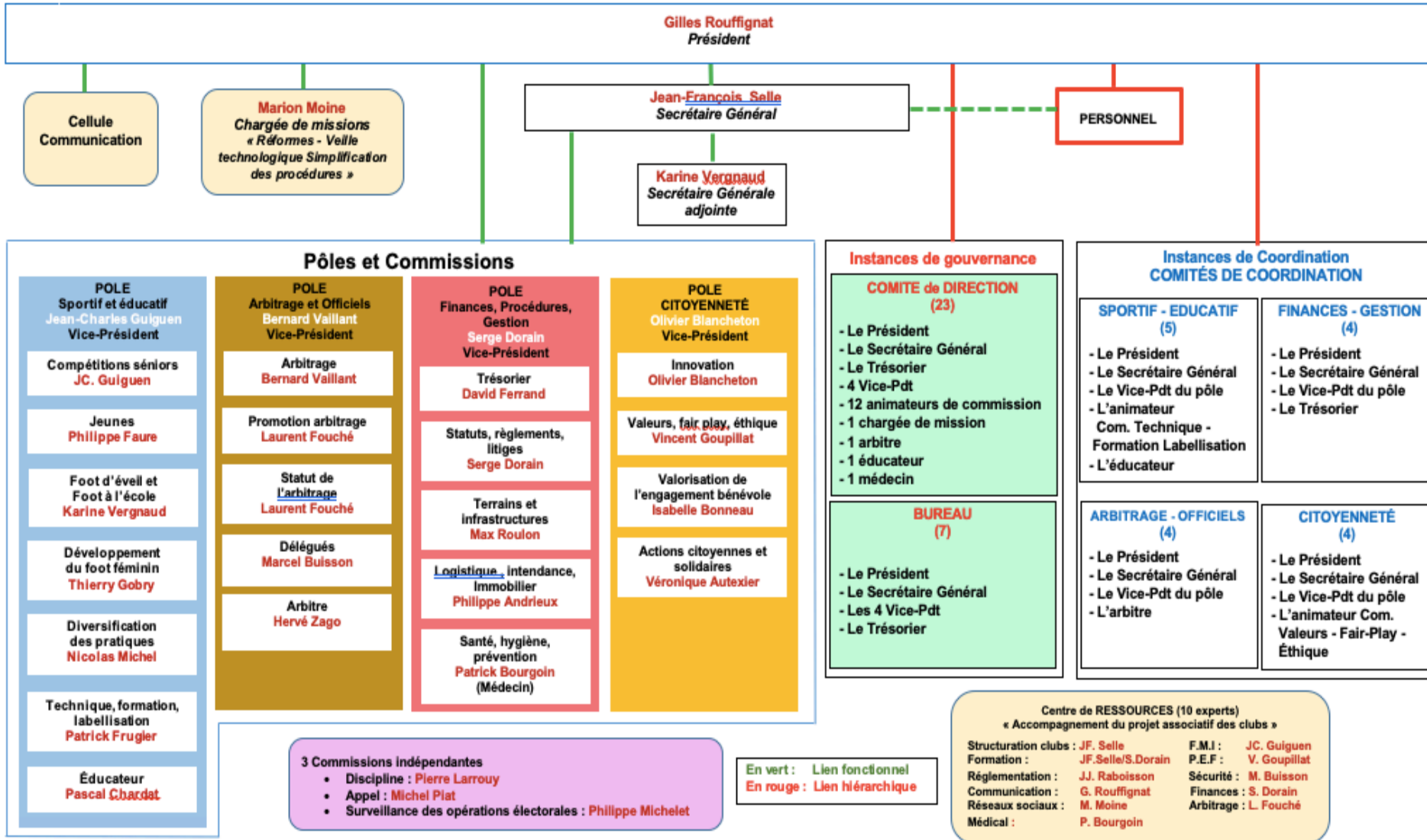
- Trésorier
- Toute animateur de commission concerné par le sujet traité

Mission

- Gérer tous les événements conflictuels tant en externe (clubs, licenciés, médias...) qu'en interne (élus, cooptés, personnel...)

Périmètre d'action

- Tous les sujets nécessitant une décision urgente



***Ce n'est pas le fait de porter le même maillot
qui fait une équipe,
mais c'est de le mouiller ensemble***

